



## Byens Stafet

### Stafetholder



#### Navn

Henrik Garver

#### Stilling

Adm. direktør

#### Virksomhed

Foreningen af Rådgivende Ingeniører, FRI

#### Hvad optager dig for øjeblikket?

På den store skala er det de forandringer, vi står overfor, både i Danmark og globalt. Geopolitik og sikkerhed. Klimaforandringer. Teknologi. Lidt højtflyvende er det jo spørgsmålet: hvordan skaber vi bæredygtig balance, rum til alle mennesker, plads til viden og plads til sandhed?

På den skala der er tættere på min hverdag, skal vi til at implementere en ny strategi i Foreningen af Rådgivende Ingeniører. Det kommer til at blive transformativt, men kommer også til at gøre, at FRI som organisation, og rådgiver- og ingeniørvirksomhederne som erhverv, bliver stærkere samfundsstemmer. Vi har en viden, og vi har et ansvar for at bringe den i spil. Så med vores nye strategi kommer alle til at opleve FRI som partner for et bæredygtigt samfund. Det er vanvittig spændene. Og det bliver godt. Det kunne jeg skrive meget mere om 😊

#### Hvordan har dit arbejde betydning for byens eller branchens udvikling?

Mit arbejde står ikke alene. Det er båret af dygtige medarbejdere i FRI's sekretariat og af bidrag fra kompetente virksomheder. Men summen af de bidrag er med til at skabe bedre rammevilkår for byggeriet og med til at skabe bedre lovgivning. Dermed er det vigtigt for at skabe gode byer, byrum og bygninger.

Ift. branchens udvikling er vores arbejde i FRI med til at styrke rådgiver- og ingeniørvirksomhederne. Vores indsats gør det kort sagt lettere at drive en rådgivende ingeniørvirksomhed.

## **Hvilket sted holder du mest af i din by?**

I Solrød Strand, hvor jeg bor, er det stranden i sig selv. Særligt når vi er uden for sæsonen, hvor der er plads og luft, og hvor naturen står klart. I København, hvor jeg arbejder, har jeg ikke ét foretrukket sted. Middelalderbyen er fascinerende og har altid været det. Udviklingen af Jernbanebyen og hele den del af København fremstår virkelig vellykket. Byens grønne frirum er generelt noget af det jeg holder af og sætter pris på. At kunne være i naturen, i byen. Og reelt er det ikke en type rum, som vi er specielt gode til at skabe i København.

## **Hvad gør særligt indtryk på dig, når du besøger andre byer/lande?**

Duftene. Menneskemylderet. De grønne områder. Og så mere overordnet, hvordan byer er tænkt, og hvordan de efterfølgende har udviklet sig. Så det er jo en blanding af det hele. Ingeniørkunst, kultur, historie, livet blandt menneskene.

## **Stafetten er overdraget til dig fra Lars Skårup, Forretningsdirektør i Per Aarsleff A/S med spørgsmålet:**

*I bygge- og anlægsbranchen står vi over for en stigende efterspørgsel på ingeniørkompetencer til de kommende års mange energi- og infrastrukturprojekter. 96% af branchens virksomheder mangler ifølge FRI's konjunkturmåling ingeniører, og I har længe dokumenteret og italesat, at behovet er akut. Hvilke konkrete tiltag kan vi iværksætte i fællesskab for at sikre, at vi imødekommer den forventede mangel på ingeniører?*

Det er et virkelig godt spørgsmål. Og desværre et som det ikke er helt enkelt at svare på.

Helt grundlæggende skal vi styrke interessen for naturfag og teknik – og for engineering – helt ned på grundskoleniveau. I Partnerskabet Engineer the Future er det en vigtig dagsorden. Men inden de unge mennesker kommer ud som færdige kandidater, kan der gå en del år... derfor er der også andre knapper at skrue på: flere internationale studerende til Danmark. Bedre muligheder for at de tekniske universiteter og diplomingeniøruddannelser kan få mulighed for at optage de unge mennesker, der faktisk søger ind. Dimensionering, udflytning, og mange af de andre reformer af uddannelsesområdet, har helt reelt svækket muligheden for at få uddannet flere dygtige ingeniører. De rammer skal vi påvirke politisk.

Derudover skal vi som branche være bedre til at tage dygtige udlændinge ind. Vi skal være bedre til at finde de medarbejdere, der ikke ligner os selv. Reelt skal vi tage EDI-agendaen (equality, diversity and inclusion) alvorligt. I FRI har vi lavet en række guides, som virksomhederne kan bruge til at blive bedre.

Endelig skal vi gribe de muligheder, som kommer med den nye Erhvervs kandidatordning. Giver det mulighed for at skabe attraktive arbejdspladser og studieforbøb for unge mennesker, som ellers ikke ville være kommet i vores retning? Det ved vi ikke, men det er da en mulighed, vi skal tage fat på.

## **Hvem sender du stafetten videre til?**

Ulrik Brock Hoffmeyer, Bo-Vest

## **Og hvilket spørgsmål vil du gerne stille?**

Hvordan kan vi sikre flere betalbare, bæredygtige boliger i og omkring de store byer? Hvad er de største udfordringer for boligselskaberne? Er det anlægsrammer? Nye lovkrav? Stigende priser på materialer?

Hvad skal der til for at sikre at vi får styrket renovering af eksisterende boliger frem for at bygge nyt? Hvilke krav og udfordringer oplever I fra de eksisterende beboere? Hvilke krav og udfordringer oplever I fra nye beboere?